



FACULTAD DE MEDICINA

INFORME DE GESTIÓN 2024

MISIÓN

La Facultad de Medicina de la UNI tiene como misión formar profesionales de la salud con compromiso ético, capaces de satisfacer las necesidades de salud del individuo y de la comunidad, promoviendo la investigación y la extensión en pro del conocimiento científico y la proyección comunitaria.

VISION

La visión de la Facultad de Medicina de la UNI es ser una institución reconocida por la formación integral de profesionales de la salud que, conforme a los valores adquiridos, brindan atención de calidad y cumplen un rol humanitario y comunitario a través de la extensión y la investigación.

OBJETIVO

El objetivo fundamental de la Carrera es la formación de profesionales médicos, con conocimiento de la problemática de la salud regional, con sensibilidad social, capaz del auto aprendizaje, la investigación, del trabajo en equipo y hábil para dirigir un centro.

PROPOSITO

Es una unidad académica cuyo propósito es la formación de profesionales competentes para la asistencia médica, la investigación de los problemas de salud regionales, nacionales y la extensión universitaria.

FINES

- ✓ Brindar formación académica superior.
- ✓ Enfocar y orientar la formación de los estudiantes en las disciplinas comunitarias, de extensión e investigación científica
- ✓ Promover la aplicación de líneas de investigación acorde con las políticas nacionales y regionales de salud
- ✓ Fomentar la capacitación continua, la especialización académica y científica de los docentes y profesionales de salud, acorde a las expectativas del mercado laboral actual.

AUTORIDADES DE LA FACULTAD:

Decano

Dr. Claudio Díaz de Vivar

Vicedecano

Dr. Raúl Alejandro Viré Sténico

Directora General Académica

Dra. Carolina Scott

Directora de Educación Médica

Lic. Laura Natalia Lezcano

Directora de Docencia e Investigación

Mg. Mónica González

Directora de Internado Rotatorio y Pasantía Supervisada

Dra. Romina Sanabria

Directora de Curso Preparatorio de Ingreso

Mg. Luz Fátima Brítez

Director de Posgrado

Prof. Dr. Luis Fabián Ruschel

Directora de Residencias Médicas

Dra. Lourdes Chamorro

Directora de Aseguramiento de la Calidad

Msc. Ana Talavera



1. Gestión estratégica de gobierno

1.1. Dimensión: Desarrollo institucional

Para cumplir con los objetivos estratégicos establecidos, se ha llevado a cabo una revisión y actualización del organigrama y del manual de funciones de la FM, con el propósito de adecuarlos a las necesidades institucionales. Asimismo, se han definido los perfiles de los cargos.

1.1.1. Dimensión: Desarrollo institucional

En el año 2024 se concretó la firma de los siguientes Convenios:

- Convenio de Cesión de Uso temporal de la planta baja del edificio ubicado sobre la calle Independencia Nacional y Gral. Bruguez, con el Hospital Regional de Encarnación y la Séptima Región Sanitaria.
- Convenio de Cesión recíproca de Uso del edificio ubicado sobre la calle Teniente Honorio González y Gral. Bruguez, destinado al uso del centro odontológico, con la Séptima Región Sanitaria.
- Convenio Específico N°: 1 de Cooperación Interinstitucional con la Municipalidad de San Juan del Paraná.
- Convenio Específico N°: 1 de Cooperación Interinstitucional con la Municipalidad de Fram.
- Convenio Específico N°: 64, para la realización de la Capacitación en el área de hematología, con la Fundación Universitaria de Itapúa.
- Convenio Específico N°: 65, para la realización del Curso de Postgrado "Residencias Médicas", con la Fundación Universitaria de Itapúa.
- Convenio Específico N°: 20, para el desarrollo de programas de Formación Continua de la Facultad de Medicina, con la Asociación de Funcionarios de la Universidad Nacional de Itapúa.

Gestión Estratégica Misional				
Política:	Objetivo Estratégico:	Dimensión:	Componente:	Porcentaje de logro:
Bienestar Universitario	Implementar programas de atención a la comunidad universitaria	Bienestar Estudiantil	Convenios Interinstitucionales	100%
Acción: Gestión de Convenios				100 %

Información disponible en:

https://drive.google.com/drive/folders/1_sJUR8irQmq_zqyK6PSq2UQrTMchWTsV?usp=drive_link





1.2. Dimensión: Infraestructura y equipamiento

En la sede de la Facultad de Medicina construida en el campus universitario se desarrollan las actividades académicas y administrativas, habiéndose iniciado en diciembre la construcción del segundo piso, el cual está en su fase de terminación se halla en un 95% de ejecución. Se han adquirido muebles y equipos para la institución programados según disponibilidad presupuestaria en el ejercicio fiscal 2024.

1.3 Dimensión: Financiamiento

En cuanto a los recursos para los financiamientos de los objetivos propuestos para el ejercicio fiscal 2024, se obtuvo el 99,22 % de programado.

Al 25/11/2024 la percepción de los ingresos provenientes de los aranceles educativos percibidos por esta unidad académica, hemos alcanzado el 80 % de recaudación, teniendo en cuenta que durante el mes de diciembre se siguen rindiendo los exámenes finales, el porcentaje de recaudación será mayor.

Por otro lado, las ejecuciones de gastos previstos para el año 2024, se ha cumplido con un alto porcentaje a la fecha 31/10/2024 en los pagos de servicios personales, así como en los gastos provenientes de pagos a proveedores vía licitaciones y de caja chica.

A continuación, se detalla los porcentajes de ejecuciones según lo programado:

Recursos para los financiamientos de los objetivos propuestos para el año 2024:	Presupuesto total obtenido año 2024:	10.616.848.213
	Presupuesto total programado año 2024:	10.699.991.194
Percepción de los ingresos provenientes de los aranceles educativos percibidos por esta unidad académica:	Importe aranceles percibido (al 25/11/2024):	328.807.442
	Importe de aranceles a ser percibido programado año 2024:	411.435.477
El porcentaje de ejecución de gastos en base al total de presupuesto para el año 2024:	Importe ejecutado año 2024 (al 31/10/2024)	6.948.041.614
	Importe presupuestado año 2024	10.616.848.213
Cumplimiento del Plan de optimización de procesos de adquisición de bienes y servicios que respondan a las prioridades y necesidades de esta unidad académica:	N° de contrataciones ejecutadas año 2024	10
	N° total de contrataciones planificadas año 2024	12





Información disponible en:

https://drive.google.com/drive/folders/IODP3kjuzi9avUHtKZ7gFB848MgitK221?usp=drive_link

2. Gestión Estratégica Misional

2.1. Dimensión: Plantel académico y estudiantil

2.1.1. Docentes

La unidad académica cuenta con dos Cargos de Profesor de Tiempo completo el cual fue llamado a concurso en el mes de mayo y octubre del año 2024.

La Facultad se encuentran en proceso de concurso de asignaturas de grado y posgrado que suman 9 cargos en total, este proceso se lleva a cabo conforme a los reglamentos vigentes.

Actualmente se cuenta con 127 docentes conforme al detalle disponible en:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/15N3CUrIT2bxIRApRrvmPXT6sNyQ_v5s/edit?usp=drive_link&ouid=116592482631983205612&rtpof=true&sd=true

Las evaluaciones docentes se realizan conforme van culminando las actividades, triangulando datos con los estudiantes, la Dirección de Educación Médica, los Encargados de Cátedras y los Auxiliares de cátedras. Todas estas aristas de evaluación son trianguladas por el Departamento de Evaluación de la Facultad.

Dentro de la **formación continua** en el año 2024 se ha ofrecido el Diplomado en Metodología de la Investigación dirigido a docentes habiendo concluido satisfactoriamente. Se realizaron capacitaciones continuas

Capacitación Docente	2
Diplomado	1

Datos disponibles en:

https://docs.google.com/document/d/1wPRv2BGQcuN0ODVXAZoY61TKwMxAqCxR/edit?usp=drive_link&ouid=116592482631983205612&rtpof=true&sd=true

https://drive.google.com/file/d/14TR8OkWky92sH6P6UygDhe7LuQNBqI8I/view?usp=drive_link

En cuanto a programas de formación en el área de la salud se cuentan con siete especializaciones médicas y las especializaciones en docencia universitaria con énfasis en salud, especialización en bioquímica clínica 3ra edición, especialización en nutrición clínica 4ta. edición, especialización en bioquímica clínica 4tra. edición que han culminado en este año y se titulará el 11 Dic. 2024. Diplomado en el área de Hematología, Leucemias agudas y crónicas y metodología de la investigación y bioestadística cumpliéndose el 100% de programas de formación planificadas.





2.1.1.1. Docentes

INDICADOR	LOGROS	PREVISTO	LOGRADO	EVIDENCIA
Elaboración de cronograma 2024	Ajustar en tiempo y forma las rotaciones en los diferentes servicios Establecer fechas de exámenes de final de rotación y exámenes finales	Enero a Octubre	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Formación de alumnos del 6to curso	Matriculación de 30 alumnos	100%	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Desempeño de los alumnos de 6to curso	Rotaciones por servicio Clínica Médica, Cirugía, Pediatría, Ginecología y Obstetricia	6 servicios diferentes por 6 semanas en cada rotación	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Movilidad estudiantil	Rotación de la alumna: -Martín Ayala: Universidad Federal Do Rio Grande Do Sul -Camila Gimenez: Universidad Nacional del Litoral UNL Argentina -Andrea González: Universidad de Santiago de Chile. - Arami Cubilla: Universidad Nacional Del Nordeste Del Litoral	Movilidad de 4 alumnos	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w 



	Recepción de 3 estudiantes del último año de la carrera de Medicina del extranjero.	Alumnas: -Luciana Arlettaz de la Universidad Nacional del Litoral (Argentina). Rotaciones realizadas: Clínica Médica, Cirugía, Ginecología y Obstetricia, Pediatría. -Ziortsa Misanshela: Universidad Privada del Valle (Bolivia) Rotación realizada; Cirugía. -Stephani Vazquez: universidad Privada del Valle (Bolivia) Rotación Realizada: Cirugía	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Cumplimiento de los items del convenio marco con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	Participación de reuniones y capacitaciones por parte de la DNERHS (Dirección nacional estratégica de recursos humanos en salud) MSP y BS	Anual	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Capacitación de alumnos del 6to curso	Trabajo y capacitaciones coordinadas, de manera transversal con otras direcciones	-Dirección de Extensión, -Dirección de Docencia e Investigación, -Bienestar estudiantil,	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
	Evaluaciones al finalizar cada rotación	Examen de Clínica médica, Cirugía, Ginecología y Obstetricia, Pediatría, Salud Pública y Emergentología	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Trabajo de Investigación de pregrado	30 trabajos de investigación realizados.	Participación de la totalidad de los alumnos del último año.	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w





Evaluación final de Internado para promocionar la carrera	Evaluación final de las materias troncales del Internado rotatorio para 30 alumnos.	Aprobación de los alumnos en la primera oportunidad.	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Coordinación del plantel de tutores del internado y Pasantía Supervisada	Reunión en forma presencial y telemática dentro de las Instalaciones de la Facultad de Medicina-Sede Centro-	Presentación del calendario 2024 y reglamento académico vigente con presencia de alumnos y autoridades de la Facultad de Medicina.	90 %	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Rotación rural en los diferentes Centros de Formación	Centros de Formación de Carmen del Paraná, Coronel Bogado, San Pedro del Paraná, Fram, Natalio, Tomás R. Pereira	Se utilizó los 6 Centros de Formación.	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Evaluación de conocimientos sistema T CAT para elaboración y corrección de las Evaluaciones del IRPS	Evaluación de conocimiento de las asignaturas/servicios	Toma de las evaluaciones de conocimientos de manera sistematizada con supervisión de la Dra. Liliana Centurión.	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Se realizaron entrevistas individuales psicossociales a los internos.	En conjunto con el equipo de psicólogos los Licenciados Hugo González y Gloria Gómez, acompañamiento del departamento de bienestar estudiantil	Detectar las necesidades y/o dificultades en relación a la salud emocional de los mismos, estas charlas/ talleres se desarrollaron durante el mes de marzo/abril 2023.	100 %	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w
Apoyo Académico para los estudiantes del 6º año	A cargo del Dr. Daniel Fleitas, quien tiene experiencia en este tipo de actividad	Las clases se desarrollaron los días lunes y jueves de 15 a 17 desde el mes de Marzo/2024. La asistencia es de carácter obligatorio para los internos que se encontraban rotando por el Hospital Regional de Encarnación.	100%	https://drive.google.com/drive/folders/16FiwaQtq5QaEGUANDrpKaqBcmKNn4k-w





Acerca del logro de las metas y objetivos relacionados a las actividades que se han realizado dentro del Internado Rotatorio y Pasantía Supervisada, en el año lectivo presente. Las actividades se realizaron de la siguiente manera:

Tutores del Internado 2024:

https://drive.google.com/drive/folders/1q05DUBRtSnEwTbOeZ0CMPHaUpK4GUlub?usp=drive_link

2.1.2 Estudiantes

Conforme a lo planificado en el año 2024 se tiene planificado el ingreso a la carrera de 45 nuevos estudiantes a través del examen de ingreso que se realizará en fecha 13 de diciembre del corriente año. Así mismo se ha llevado con normalidad el curso preparatorio de ingreso en modalidad presencial.

Matricula estudiantil

Matriculados CPI	393
Matriculados Grado	294
Egresados	30

Datos disponibles en:

https://drive.google.com/file/d/1DPEd400s7iHwlrNeg69QC7eEXAd1Yvc/view?usp=drive_link

<https://drive.google.com/drive/folders/1stwy7O6OpLuCyifBK1BNYrftPUTgSxIV?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/1lpx5Ds2mssqk9zo4CjEuADz1nofVaPIN/view?usp=drive_link

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/15-KiznweNjlkzS3xjPDad78GEKC19Flk/edit?gid=2096968171#gid=2096968171>

Se cuenta actualmente con 64 estudiantes instructores, para las cátedras detalladas:

Anatomía Descriptiva y Topográfica: 18 INSTRUCTORES

https://drive.google.com/file/d/1J4ZD5stXLLwwZskJcylz0ZWbuABgNuG/view?usp=drive_link

Microbiología y Parasitología: 16 INSTRUCTORES

https://drive.google.com/file/d/17SvYVagr3FJoivvGjB08Uwkps6Gcjlwt/view?usp=drive_link

Fisiología: 14 INSTRUCTORES

https://drive.google.com/file/d/1wkJwLOvKJL1BPCCQB2y8PbQKPbuotUE3/view?usp=drive_link



Clinica Quirúrgica y Semiología Quirúrgica: 16 INSTRUCTORES

https://drive.google.com/file/d/177TBnYVttOOB11vF6LYsNfglzYrFdGUL/view?usp=drive_link

2.1.3 Política: Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica

Objetivo estratégico Misional	Dimensión: Atención y servicios bibliotecarios	Tiempo	% de ejecución
Objetivos	Acciones		
Brindar servicios bibliotecarios eficientes y eficaces a la comunidad educativa y en general	-Préstamos en sala y domiciliarios de los materiales bibliográficos -Reservas y renovación de libros -Asesoría en búsqueda de información personalizada -Préstamos de trabajos de investigación	Atención durante el año de lunes a viernes de 07:00 a 15:00hs	100%
Mantener actualizado la base de datos -inventario -servicios -catálogo	-Completar diariamente todos los registros con los datos completos -Volcar los datos en una planilla Excel -Realizar y presentar los informes solicitados	Diario Mensual Semestral	100%
Gestionar la actualización y compra de materiales bibliográficos	Enviar el formulario (google forms) de sugerencias bibliográficas a alumnos y docentes Realizar una lista de los materiales ajustados a las necesidades, demanda y presupuesto habilitado por el departamento administrativo Enviar lista de los materiales con presupuestos de 3 casas editoriales Procedimiento de licitación	1 vez al año	100%
Mantener los materiales bibliográficos en condiciones	Rotular el libro con un aviso de que está prohibido fotocopiar el libro.	Todos los días del año según necesidad	100%
Autoevaluación de la gestión bibliotecaria	Elaborar informes de gestión y necesidades	Semestral y anual	80% Falta cerrar el año





Proyectos elaborados	Proyecto en conmemoración del día del libro: Galería de libros & eBook.	23 de abril	100%
Socializar e informar sobre el uso de la Biblioteca, sus recursos y Reglamento	Inducción a los alumnos de primer curso	Mes de marzo	100%
Elaborar el carnet universitario	Recepción de documentos Elaboración del carnet de los alumnos de primer curso	Mes de marzo	100%
Datos de la Bibliografía mínima	Porcentaje de bibliografía mínima Porcentaje de bibliografía complementaria Cantidad de materiales bibliográficos de apoyo Ejemplares por alumno	Todo el año	50% 32% 261 4 938 ej. 295 alumnos

2.2. Dimensión: Pertinencia Académica

2.2.1 Programas de posgrado

Dentro del posgrado se cuentan con las especialidades de Medicina Familiar, Medicina Interna, Anestesia - Analgesia y Reanimación, Pediatría Clínica, Clínica Gineco Obstétrica, Ortopedia y Traumatología, Cirugía General, programas a los que ingresan postulantes médicos a través de un examen de competencia a cargo de la Comisión Nacional de Residencias Médicas, CONAREM.

Nº	Especialidades Médicas	Matriculados	Egresados
Hospital Regional de Encarnación			
1	Pediatría Clínica	14	5
2	Medicina Interna	15	4
3	Medicina Familiar	18	7
4	Clínica Gineco obstétrica	18	5
5	Cirugía General	15	2
6	Ortopedia y Traumatología	15	5
7	Anestesia, Analgesia y Reanimación	5	2





Hospital Nacional de Itauguá			
8	Medicina Interna	89	34
9	Anestesia, Analgesia y Reanimación	24	8
10	Clinica Gineco obstétrica	37	11
Total		250	83

Nº	Otros posgrados	Matriculados	Egresados
1	Esp. Docencia Universitaria con Énfasis en Salud. 9na. Edición	66 (2023)	56
2	Especialización en Bioquímica Clínica 3ra. Edición	40 (2023)	39
3	Especialización en Nutrición Clínica 4ta. Edición	35 (2023)	21
4	Especialización en Bioquímica Clínica 4tra. Edición	32 (2023)	29
5	Diplomado en Metodología de la Investigación y Bioestadística	40 (2024)	21
6	Diplomado en el Área Hematología, Leucemias agudas y crónicas.	18 (2024)	Vigente

Nº	Educación Médica Continua	Nº de Participantes
1	Jornada de Cardiología y Deporte	123
2	Jornada "Explorando Horizontes de los análogos de GLP-1: Avances y Oportunidades".	74
3	Taller de evaluación por competencia 2024 para Docentes de Facultad de Medicina	40 aprox.
4	1er. Modulo Conceptos básicos y Valores normales en edad pediátrica.	25
5	Taller de RCP Colegio barrio chaípe 1º al 3º de la media	23
6	Taller de evaluación por competencia 2024 para Docentes de Facultad de Medicina	40 aprox.





7	Taller de RCP Bomberos Voluntarios de la Ciudad de Encarnación	42
8	Taller de RCP Residentes 1er grupo	35
9	2do. Modulo Taller de ECG. Hallazgos normales y anormales más frecuentes en la edad pediátrica.	17
10	3er. Modulo. Trastornos del ritmo Cardiaco más frecuentes en edad pediátrica y maneco inicial	14
11	Taller RCP para funcionarios y alumnos de 2do y 3er curso FM	100 aprox.
12	Taller RCP para funcionarios y alumnos de 1er curso FM	60
13	Taller RCP avanzado para personal de SEME	30
14	Taller RCP para 4to y 5to Curso FM	80

Videoconferencias de la Sociedad Paraguaya de Medicina Interna

Videoconferencias de la Sociedad Paraguaya de Medicina Interna	Nº de Participantes
1- ANTICOAGULACION EN DISTINTOS ESCENARIOS	18
2- MISIONES	18
3- Medicina Interna. Itinerante. Capítulo Concepción	10
4- SEMAGLUTIDA	15
5- Medicina Interna. Itinerante. Capítulo CHACO Abordaje y estrategias del tratamiento de la hipertensión arterial Neumonía adquirida de la comunidad Shock Cardiogeno Utilidad e interpretación de la ecocardiografía transtoracico y transesofagico en Medicina Interna Ansiedad y ataques de pánico ¿que son y cómo afrontarlos? casos clinicos	14
6- HEMATOLOGIA, PRESENTACION DE CASOS CLINICOS	11
7- HIPERTENSION ARTERIAL	15
8-GASTRO UP DATE	7
9- RIESGO CARDIOVASCULAR, HIPERTENSION ARTERIAL	16





10- Medicina Interna. Itinerante. Capitulo PARAGUARI	19
11- TALLER DE DOLOR	13
12- Medicina Interna. Itinerante. Capitulo ALTO PARANA	7
13- Medicina Interna. Itinerante. Capitulo AMAMBAY	6
14- Medicina Interna. Itinerante. Capitulo GUAIRA	11

Datos disponibles en:

https://drive.google.com/drive/folders/1bjeTVvwwDyocBQ4mxvJ7G_z7d0C-reV2?usp=drive_link

2.3. Dimensión: Atención a la Comunidad Universitaria

Se han realizado las reuniones informativas con los estudiantes del 1º al 5º curso al inicio del año lectivo con la participación de 220 estudiantes presentando las Reglamentaciones vigentes, Calendario Académico 2024, y sistema de atención de las diversas direcciones y jefaturas.

Datos disponibles en:

https://drive.google.com/file/d/16uJc2NDedRIBOuxhtpMzQWpbFgr18nZ/view?usp=drive_link

2.4. Bienestar Estudiantil

Una cantidad importante de estudiantes fueron beneficiados con becas de diferentes entidades:

Informes de Becas y atención a estudiantes					
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General	Entidad
		Varón	Mujer		
Medicina	Medicina	25	52	77	Apoyo E. UNI
Medicina	Medicina	-	1	1	Beca Discapacidad
Medicina	Medicina	-	1	1	Beca Pueblos Originarios
Medicina	Medicina	-	1	1	Becas Habitacionales-UNI.
Medicina	Medicina	3	8	11	Becas MEC
Medicina	Medicina	3	3	6	Becas Eby-Gobernacion
Medicina	Medicina	2	1	3	Beca JCI



Medicina	Medicina	1	16	17	Atención Psicológica
Medicina	Medicina	-	5	5	Atención Psicopedagógica
Medicina	Medicina	25	46	71	Atención al programa de salud mental
TOTAL		59	134	193	

El Departamento de Bienestar Universitario ha trabajado activamente durante el período evaluado en la realización de diversas actividades y proyectos enfocados en el bienestar de los estudiantes. Estas actividades se realizaron con el compromiso de asegurar la participación integral de los estudiantes y de los miembros del personal académico y administrativo, con el objetivo de mejorar la calidad educativa y el entorno universitario. Así como reuniones de coordinación y participación durante este período, se realizaron diversas reuniones programadas que contaron con una destacada participación de los involucrados, de la siguiente manera, Reuniones con delegados de curso y representantes estudiantiles 100% garantizando que las voces de los estudiantes sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones.

Reuniones calendarizadas del Comité de Bienestar para Todos en la misma se realizaron las siguientes actividades como ser Festejo Día del Niño y El II Encuentro Docente con 90% de participación, se realizó la inducción al departamento de Bienestar universitario del 1° y 2° curso, reuniones de mejoras continuas de rendimiento académico con estudiantes, 50 fichas médicas a estudiantes del 1° curso, 40 fichas médicas a estudiantes atletas, participación 100% de las reuniones de directores. Se llevó a cabo con un total del 100% de participación al proyecto de conversatorio estudiantil. Se realizaron las evaluaciones de las selecciones de estudiantes para movilidad.

Datos disponibles en:

https://docs.google.com/document/d/1vDK_rvgl-WFxpQQkLnquWL0zsvsweMdT/edit?usp=drive_link&oid=112701053103171768234&rtpof=true&sd=true

2.5. Bienestar de personal Administrativo

En el marco del Plan de Capacitaciones del Departamento de Talento Humano, se realizaron un total de 12 capacitaciones previstas y programadas. En este ámbito, se logró cumplir con el 90% de las capacitaciones planificadas y se ha registrado una participación del 50% de los funcionarios.





Datos disponibles en:

https://drive.google.com/drive/folders/1RFgvRjpUDDcwn8VIDF8H213PsnZwNdi?usp=drive_link

2.6. Extensión Universitaria

Las actividades de extensión fueron realizadas conforme lo planificado cumpliendo con lo establecido en el calendario académico.

Se llevaron a cabo 17 proyectos de extensión con los docentes y estudiantes de la carrera de grado con un alcance de 2.890 beneficiarios y 27 proyectos desarrollados por la SOCIEM con un alcance de 7.471 beneficiarios (dos proyectos pendientes de informes)

Información detallada disponible en:

<https://drive.google.com/drive/folders/1zg11M2b0TRpoqY3Jx1jlgDOIRhqTP9KY?usp=sharing>

2.7. Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

2.7.1. Dimensión: Investigación

Los trabajos de investigación se han desarrollado cumpliéndose con el 100% de lo planificado

Dependencia		Dirección de Docencia e Investigación Facultad de Medicina UNI		
Indicadores	Logro de las Acciones	Previsto	Ejecutado	Evidencia Vinculada
Artículos de docentes de Medicina publicados en revistas externas.	21 publicaciones de manuscritos en revistas externas	20 publicaciones	100% logrado (21 publicaciones)	s.google.com/document/d/1lmCt0f9--tf-wu2t9sAloOU4j6aShVaVxXq5elcOCso/edit?usp=drive_link
Artículos de docentes de Medicina publicados en MEDCIENCIA	3 manuscritos de docentes de Medicina	3 manuscritos científicos (de docente no externo) publicado en MEDCIENCIA	100% logrado (3 publicaciones)	https://docs.google.com/document/d/1CqDKutnnD5j5-RCGHJRoW4NTxBGF3DwDp6AKAV8lU/edit?usp=drive_link





Investigaciones validadas y publicadas.	24 investigaciones publicadas	10 investigaciones publicadas	100% logrado (24 investigaciones publicadas de docentes de Medicina)	https://docs.google.com/document/d/1OQDhellLzjk-FDrHciuu38Zc771g3V2WaTipEahRtTBE/edit?usp=drive_link
Investigaciones de profesores investigadores con alumnos de distintos grados.	25 investigaciones concluidas y 9 avances de investigación con vinculación de estudiantes	20 investigaciones 8 avances	100% logrado, con la vinculación de profesores investigadores y estudiantes en los proyectos de investigación	https://docs.google.com/document/d/1ivlcbG7AoO9S3a349erN2bXitM212v2aHo_gZ_SVFIU/edit?usp=drive_link
Proyectos de investigación interdisciplinarios ejecutados Año 2024	13 proyectos de investigación interdisciplinarios	10 proyectos de investigación	100% logrado (13 proyectos de investigación)	https://docs.google.com/document/d/1tzwC4oVT-C5GRnkmRa_r4gllQPNAvJi2hA2l-tXABYw/edit?usp=drive_link

Adjuntos en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1mMSQoagOPN-sz18QRBtrCmq3UKPpXGY?usp=drive_link

3. Gestión Estratégica Transversal

3.1. Dimensión: Comunicación Institucional: los procesos de comunicación se han efectuado al 100% a través de la página web oficial <https://medicina.uni.edu.py/> y por las redes sociales.

3.2. Utilización de las TIC

Gestión Estratégica Transversal	Dimensión: Utilización de las TIC		
Capacitar a los alumnos sobre el uso y acceso de las plataformas y	Capacitación: Búsqueda y Gestión de la información, Msc. Rosalía Velázquez	10 de abril 24 de abril	Se superó la cantidad de 3 establecida en el PEI





repositorios virtuales en salud	<p>Capacitación: Estrategias de búsqueda de información y aplicaciones de Inteligencia Artificial en el área de la salud. Lic. Erik Ortiz (México)</p> <p>Capacitación: Herramientas tecnológicas aplicadas a la investigación. Dra. Mary Cabral</p> <p>Capacitación: Elaboración de Protocolo. Msc. Rosalía Velázquez</p> <p>Capacitaciones dirigidas a Residentes, docentes y docentes Investigadores Lic. Ricardo Gómez</p>	25 de abril 3 de mayo 8, 9 y 12 de julio	100%
Brindar a los usuarios distintos accesos a la información	<p>Los alumnos tienen acceso a:</p> <p>Biblioteca Virtual en Salud BVS - BIREME</p> <p>Plataforma CICCOC del CONACYT con sus diferentes recursos: Los recursos disponibles en el Portal CICCOC son: EBSCO Databases, Discovery Service, eBooks, Point of Care Products, DynaMed and Journal Collections, IEEE XPLORE, Oxford Journals, SAGE Journals, Springerlink, Thomson Reuters Essential Science Indicators, Thomson Reuters Journal Citation reports, Thomson Reuters Web of Science, Wiley Online Library</p>	Todo el año	90%
Indexar la mayor cantidad de trabajos de investigación producidos por docentes y estudiantes de la institución	<p>Recepción de los trabajos de investigación en formato pdf</p> <p>Revisar y seleccionar los trabajos que reúnen los criterios LILACS</p> <p>Indexar los trabajos de investigación en la BVS-PY</p>	Todo el año	100%



3.3. Dimensión: Vinculación Social

En el presente año lectivo, cinco estudiantes de la carrera han accedido a la Movilidad

Estudiantil presencial en las siguientes universidades: Universidad Federal de Rio



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA (U.N.I.)
Creada por Ley 1009 de Fecha 03 de Diciembre de 1.996.-
Facultad de Medicina

Resolución del Consejo de Universidades Nº 35-02-96 (A.S. Nº 35-07-11-96)



Grande do Sul (Brasil), Universidad Nacional del Litoral (Argentina), Universidad de Santiago de Chile (Chile), Universidad Nacional del Nordeste (Argentina) y Universidad Privada del Valle (La Paz, Bolivia). Las primeras cuatro universidades mencionadas forman parte del Programa AUGM, mientras que la última participa en el Programa MARCA-MERCOSUR.

https://medicina.uni.edu.py/acto-de-despedida-de-los-estudiantes-de-medicina-adjudicados-con-las-beccas-de-movilidad-augm/?fbclid=IwY2xjawGsZxRlcHRuA2FlbQIxMAABHaC43mcaqJMMpdS-v5lBYalcLUGjDqWTAxIHE8WCPRI2q80PKhIMEqZ6DQ_aem_08TQAYdOOXms6QPTxeyHzw